Gedragscode Stichting Gift4families

De Stichting vindt het belangrijk dat haar medewerkers en vrijwilligers die werken met minderjarigen en andere kwetsbare personen in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Zij moeten zich bewust zijn van de kaders waarbinnen hun werk plaatsvindt. Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de H. Schrift ons leert over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken onze stijl van omgaan met minderjarigen en kwetsbare personen. Dit betekent dat we elke vorm van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Deze gedragscode wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van medewerkers/vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken. Wanneer hierna gesproken wordt over 'de medewerker' worden daarmee alle betaalde en niet-betaalde krachten bedoeld, die onder verantwoordelijkheid van de stichting direct contact met minderjarigen of kwetsbare mensen onderhouden.

De stichting vraagt alle medewerkers en vrijwilligers om kennis te nemen van deze gedragscode en deze na te leven.

Zo moet de gedragscode eraan bijdragen dat minderjarigen en kwetsbare personen onbezorgd en vol vertrouwen kunnen deelnemen aan activiteiten van de stichting.

1. De medewerker maakt op geen enkele wijze misbruik van de functionele ongelijkheid die er bestaat tussen hem/haar en de minderjarige of kwetsbare persoon.
2. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige of kwetsbare persoon zich veilig en gerespecteerd voelt.
3. De medewerker respecteert de grenzen die de minderjarige of kwetsbare persoon aangeeft.
4. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige of kwetsbare persoon dan functioneel noodzakelijk is.
5. De medewerker zal op een gepaste wijze omgaan met het gebruik van sociale media.
6. De medewerker mag geen enkele minderjarige of kwetsbare persoon op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren wordt.
7. De medewerker gaat tijdens activiteiten, evenementen of conferenties zeer terughoudend en met respect om met minderjarigen of kwetsbare personen het betreden van de ruimtes waarin zij zich bevinden.
8. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn.
9. De medewerker beschermt de minderjarige of kwetsbare persoon naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door alle op deze minderjarige of kwetsbare persoon betrokkenen wordt nageleefd.
10. In de gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker om 'in de geest van de gedragscode' te handelen en zo nodig, na sparring met collega's en daarover contact op te nemen met de bestuurder.

Medewerker verklaart kennis genomen te hebben van deze gedragscode en verklaart deze te onderschrijven.

Naam: …….. en handtekening ……

Datum: ……

Dit ondertekende formulier wordt gezamenlijk met een VOG aangeleverd bij het bestuur van de stichting.